

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНА УСТАНОВА
«ІНСТИТУТ ДЕРМАТОЛОГІЇ ТА ВЕНЕРОЛОГІЇ НАМН УКРАЇНИ»**

Розглянуто та затверджено
на засіданні Вченої ради
ДУ «ІДВ НАМНУ»
29 червня 2023 р., протокол №7



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор ДУ «ІДВ НАМНУ»

проф. Я.Ф. Кутасевич

ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО ПОПЕРЕДЖЕННЯ І БОРТЬБУ З ДИСКРИМІНАЦІЄЮ ТА
СЕКСУАЛЬНИМИ ДОМАГАННЯМИ**

ДУ «Інститут дерматології та венерології НАМН України»

Харків

2023 р.

У сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації людини і громадянина Державна установа «Інститут дерматології та венерології Національної академії медичних наук України» дотримується Конституції України, Закону України № 2866-ІУ від 08.09.2005 «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Закону України № 5207-УІ від 06.09.2012 «Про засади запобігання і протидії дискримінації в Україні», міжнародними нормативно-правовими актами, цим Положенням.

1. Загальні положення.

Державна установа «Інститут дерматології та венерології Національної академії медичних наук України» (далі ДУ «ІДВ НАМН») засуджує гендерне насильство і, особливо, сексуальні домагання будь-якого характеру, що ведуть до фізичного чи психічного травмування людини. Такі дії абсолютно несумісні ні з науковою, ні з педагогічною діяльністю співробітників ДУ «ІДВ НАМН».

Для попередження дискримінації та сексуальних домагань в ДУ «ІДВ НАМНУ» заборонено:

- 1) дискримінаційні висловлювання, які містять образу щодо раси, національності, статі, зовнішнього вигляду, уподобань різних типів, власних думок;
- 2) створення неприйнятних обставин, ворожої атмосфери щодо особи чи групи осіб, які принижують людську гідність та ображають особу;
- 3) застосування мови ненависті, закликів до насильства відносно особи чи групи осіб протилежної статі.

Сексуальними домаганнями вважаються дії наступного характеру:

- 1) словесні висловлювання та заклики - погрози, залякування, непристойні пропозиції та зауваження, недоречні жарти, листи, повідомлення та ін.;
- 2) фізичні доторкання та поплескування.

Відповідно до Положення про політику попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями адміністрація ДУ «ІДВ НАМНУ» зобов'язана дати правильну оцінку відповідним діям за їх наявності під час трудових відносин та навчального процесу в колективі.

Адміністрація та керівництво структурних підрозділів ДУ «ІДВ НАМНУ» повинні здійснювати інформативну діяльність, спрямовану на підвищення рівня обізнаності співробітників та аспірантів щодо попередження сексуальних домагань.

II. Комісія з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями.

Комісія з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями в ДУ «ІДВ НАМН» відповідає за поширення інформації про відповідне Положення, отримує та розглядає скарги щодо порушення пунктів Положення.

При порушеннях пунктів Положення за відповідним письмовим зверненням співробітників для розгляду викладених у зверненні питань створюється Комісія, до якої також можуть залучатися члени Комісії з питань етики відповідно до Положення про Комісію з питань етики ДУ «ІДВ НАМНУ». Склад Комісії у кожному конкретному випадку затверджується наказом директора ДУ «ІДВ НАМНУ». До складу Комісії входять заступник директора з наукової роботи, співробітники наукових та клінічних підрозділів.

Комісія зобов'язана:

- протягом п'яти робочих днів надати відповідні роз'яснення співробітникам ДУ «ІДВ НАМН» за їх зверненнями;
- дотримуватися незалежності і неупередженості при розгляді питань недотримання пунктів Положення.

За обов'язкової участі членів Комісії та зацікавлених осіб в ДУ «ІДВ НАМНУ» передбачено два шляхи реагування на випадки вчинення сексуальних домагань - формальний та неформальний. При можливості сторони, залучені до даного випадку, заохочуються вирішити ситуацію, що склалась, шляхом примирення. Інший шлях не виключає можливості застосування норм чинного законодавства України щодо захисту особою її прав.

III. Подання скарги щодо сексуальних домагань.

У випадках, коли співробітник/аспірант або співробітниця/аспірантка ДУ «ІДВ НАМНУ» вважають, що відносно них на робочому місці чи на території установи було порушено пункти Положення попередження боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями, вони можуть подати скаргу до адміністрації установи. Скарга подається в електронній або паперовій формі і повинна містити:

- 1) детальний опис порушення прав особи;
- 2) зазначення моменту (часу), коли відбулася відповідна подія;
- 3) докази, що підтверджують викладені в скарзі факти.

Скарга може бути подана протягом 30 днів з дня вчинення протиправної дії.

IV. Розгляд скарги щодо сексуальних домагань.

Розгляд скарги розпочинається після створення Комісії та проведення попередніх консультацій членами Комісії зі скаржником/скаржницею, які можуть набути наступних способів вирішення ситуації щодо сексуального домагання (згадано вище):

- 1) неформальна процедура;
- 2) формальна процедура;
- 3) відмова від необхідності реагування.

Протягом 10 робочих днів проводиться засідання Комісії, на якому вирішується, чи скарга дійсно стосується сексуальних домагань і чи її розгляд належить до компетенції Комісії.

Протягом 30 календарних днів від дня отримання скарги Комісія проводить зустрічі зі сторонами, свідками та іншими особами, які можуть надати достовірну інформацію щодо інциденту. Строк розгляду справи може бути продовжено, але не більше ніж до 60 днів.

Висновок Комісії щодо відповідності скарги та рішення Комісії щодо ситуації, описаній в скарзі, невідкладно подається керівництву ДУ «ІДВ НАМНУ», скаржнику/скаржниці, відповідачу/відповідачці.

На підставі рішення Комісії керівництво ДУ «ІДВ НАМНУ» приймає рішення в межах своєї компетентності, зокрема, скасування доплат до заробітної плати, винесення догани або звільнення працівника/працівниці, відрахування аспіранта/аспірантки тощо.

V. Заключні положення

Державна установа «Інститут дерматології та венерології Національної академії медичних наук України» розраховує, що кожен її співробітник буде сприяти збереженню та підвищенню престижності установи та професії, до якої належить.