

**ДЕРЖАВНА УСТАНОВА «ІНСТИТУТ ДЕРМАТОЛОГІЇ ТА ВЕНЕРОЛОГІЇ
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ»**

Затверджено
Вченою радою
ДУ «Інститут дерматології та венерології
НАМН України»
Протокол № 6 від 18.05.2023 р.

ПОЛОЖЕННЯ

**про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та
практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я
ДЕРЖАВНОЇ УСТАНОВИ «ІНСТИТУТ ДЕРМАТОЛОГІЇ ТА ВЕНЕРОЛОГІЇ
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ»**

1. Загальні положення

1.1 Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення ДУ «Інститут дерматології та венерології НАМН України», (далі –ДУ «ІДВ НАМН України») заходів безперервного професійного розвитку для медичних працівників, до яких належать: лікарі, дерматовенерологи, медичні спеціалісти з освітою в галузі знань 22 «Охорона здоров'я».

1.2 Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення ДУ «ІДВ НАМН України» заходів безперервного професійного розвитку проводиться відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», наказів МОЗ України: від 25.03.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 р. за № 293/33264 (із змінами), від 19.01.2021 № 74 «Про затвердження Змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України від 15.03.2021 за № 319/35941, від 01.07.2021 № 1316 «Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 28 жовтня 2002 року № 385», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 серпня 2021 р. за № 1061/36683, та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток фахівців галузі знань «Охорона здоров'я».

1.3 Нарахування балів безперервного професійного розвитку фахівців сфери охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ №446, від 22.02.2019р., зі змінами та іншими нормативними документами МОЗ.

**2. Методика проведення оцінювання набутих знань, компетентностей та
практичних навичок працівників охорони здоров'я.**

2.1 Щоб гарантувати досягнення кінцевої мети будь-якого освітнього заходу безперервного професійного розвитку (БПР) відповідальні працівники ДУ «ІДВ НАМН України» оцінюють вплив освітніх заходів з метою з'ясування чи

підвищився рівень знань, компетентності медичних працівників, чи змінилися їх практичні навички, що в кінцевому результаті впливає на результати здоров'я їхніх пацієнтів.

2.2 Співробітники ДУ «ІДВ НАМН України», відповідальні за планування, організацію та проведення освітніх заходів, використовують різні стратегії для оцінки та аналізу змін в наданні медичної допомоги пацієнтам, ефективності виконання своїх професіональних обов'язків медичних працівників. Зазвичай це починається після закінчення діяльності БПР за допомогою опитування/анкетування та проведення тестів. Оцінювання здійснюється членами організаційного комітету заходу БПР.

3. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення заходу.

3.1 Не пізніше, ніж за два тижні до заходу БПР формується база запитань та ситуаційних задач, відповіді на які потребують знання матеріалу в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання може містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

3.2 Визначення рівня теоретичної підготовки учасника заходу БПР проводиться за рейтинговою системою шляхом комп'ютерного контролю рівня знань, а саме відповіді на запитання.

3.3 З метою оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення тренінгу з оволодіння практичними навичками та/або майстер-класу оцінюються безпосередньо викладачем тренінгу/майстер-класу, в обов'язковій присутності хоча б одного з членів комісії з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок або члена наукового оргкомітету НМФ.

4. Оформлення результатів оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я.

4.1 До нарахування балів за участь у заході БПР допускаються учасники, які дали 80% та більше правильних відповідей на запитання комп'ютерного тестування та вірно виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом заходу БПР.

4.2 В разі коли слухач не набрав відповідну кількість правильних відповідей на запитання форми оцінювання, дозволяється Perezдача. Perezдача результатів навчання проводиться у день проведення заходу.

5. Прикінцеві положення

5.1 Ця Методологія затверджується Вченою Радою ДУ «ІДВ НАМН України» та уводиться в дію.

5.2 Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції.

5.3 Після затвердження Методології у новій редакції попередня Методологія втрачає юридичну силу.